Akademia Pożarnicza w Warszawie
Wydział Inżynierii Bezpieczeństwa i Ochrony Ludności
Karta przedmiotu 2024 -

semestr 3

Zarządzanie zasobami ludzkimi

Human resources management

profil	ogólnoakademicki
kierunek	zarządzanie ratownictwem i ochroną ludności
poziom	drugiego stopnia
program	ND-ZROL: studia niestacjonarne drugiego stopnia na kierunku zarządzanie ratownictwem i ochroną ludności
forma studiów	niestacjonarne
ECTS	2
koordynator	dr Ewa Frankowska

forma zajęć: wykład

godzin	9
wymagania wstępne	brak
cele	Nauczenie studentów identyfikowania, hierarchizowania, zlecania oraz osobistego rozwiązywania problemów z zakresu organizacji i zarządzania organizacjami (zespołami ludzkimi). Zapoznanie studentów z klasycznymi i nowymi metodami organizacji i zarządzania oraz możliwościami ich praktycznego zastosowania w organizacjach.
metody	Wykład – prezentacja multimedialna; Ćwiczenia – samodzielne opracowanie wskazanych zagadnień (rozwiązanie problemu), prezentacja i uzasadnienie, dyskusja grupowa nad zaprezentowanymi rozwiązaniami; Ćwiczenia projektowe – samodzielne opracowanie projektu rozwiązania wskazanego problemu, związanego z planowaniem, organizacją lub realizacją zadań w konkretnej sytuacji, prezentacja i uzasadnienie przyjętego wariantu rozwiązania, dyskusja grupowa nad zaprezentowanymi rozwiązaniami, Case study.
praca własna	Studiowanie literatury, opracowanie wskazanych zagadnień (rozwiązanie problemu) z uzasadnieniem na ćwiczenia, opracowanie projektu (wariantu) rozwiązania wskazanego problemu z jego uzasadnieniem na ćwiczenia projektowe, przygotowanie do zaliczenia.
literatura podst.	1.Marek Lisiecki: Klasyczne i nowe metody organizacji i zarządzania., Wydawnictwo WSZiM, Warszawa 2001. 2.H. Król, A. Ludwiczyński: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2010. 3.Marek Lisiecki: Podstawy organizacji i kierowania w ochronie przeciwpożarowej. Wydawnictwo SGSP, Warszawa 1997.
literatura uzupeł.	1.Kazimierz Zimniewicz: Współczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2009 (wydanie 3). 2.Marek Lisiecki: Zarządzanie bezpieczeństwem publicznym. Wydawnictwo Naukowe ŁOŚGRAF, Warszawa 2011. 3.Marek Lisiecki: Jakość w zarządzaniu bezpieczeństwem obywateli. Wydawnictwo KUL, Lublin 2009.

treści	godziny
Istota współczesnego zarządzania organizacjami. Istota i treści zarządzania zasobami ludzkimi. Ocena funkcjonowania organizacji. Ogólne podejścia organizatorskie i ich komplementarność. Klasyczne metody badania i organizowania procesu pracy.	3
Organizowanie pracy kierowniczej. Struktury organizacyjne oraz metody ich projektowania. Współczesne koncepcje doskonalenia organizacji i zarządzania. Style kierowania, motywowanie, ocenianie pracy.	3
Metody twórczego zespołowego rozwiązywania problemów w zarządzaniu. Informatyczne metody i techniki wspomagające procesy zarządzania. Organizacja i zarządzanie zmianą. Zarządzanie zasobami ludzkimi w instytucjach funkcjonujących na rzecz bezpieczeństwa cywilnego.	3

forma zajęć: ćwiczenia

godzin	9
wymagania wstępne	brak
cele	Nauczenie studentów identyfikowania, hierarchizowania, zlecania oraz osobistego rozwiązywania problemów z zakresu organizacji i zarządzania organizacjami (zespołami ludzkimi). Zapoznanie studentów z klasycznymi i nowymi metodami organizacji i zarządzania oraz możliwościami ich praktycznego zastosowania w organizacjach.
metody	Wykład – prezentacja multimedialna; Ćwiczenia – samodzielne opracowanie wskazanych zagadnień (rozwiązanie problemu), prezentacja i uzasadnienie, dyskusja grupowa nad zaprezentowanymi rozwiązaniami; Ćwiczenia projektowe – samodzielne opracowanie projektu rozwiązania wskazanego problemu, związanego z planowaniem, organizacją lub realizacją zadań w konkretnej sytuacji, prezentacja i uzasadnienie przyjętego wariantu rozwiązania, dyskusja grupowa nad zaprezentowanymi rozwiązaniami, Case study.
praca własna	Studiowanie literatury, opracowanie wskazanych zagadnień (rozwiązanie problemu) z uzasadnieniem na ćwiczenia, opracowanie projektu (wariantu) rozwiązania wskazanego problemu z jego uzasadnieniem na ćwiczenia projektowe, przygotowanie do zaliczenia.
literatura podst.	1.Marek Lisiecki: Klasyczne i nowe metody organizacji i zarządzania., Wydawnictwo WSZiM, Warszawa 2001. 2.H. Król, A. Ludwiczyński: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2010. 3.Marek Lisiecki: Podstawy organizacji i kierowania w ochronie przeciwpożarowej. Wydawnictwo SGSP, Warszawa 1997.
literatura uzupeł.	1.Kazimierz Zimniewicz: Współczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2009 (wydanie 3). 2.Marek Lisiecki: Zarządzanie bezpieczeństwem publicznym. Wydawnictwo Naukowe ŁOŚGRAF, Warszawa 2011. 3.Marek Lisiecki: Jakość w zarządzaniu bezpieczeństwem obywateli. Wydawnictwo KUL, Lublin 2009.

treści	godziny
Istota współczesnego zarządzania organizacjami. Istota i treści zarządzania zasobami ludzkimi. Ocena funkcjonowania organizacji. Ogólne podejścia organizatorskie i ich komplementarność. Klasyczne metody badania i organizowania procesu pracy.	3
Organizowanie pracy kierowniczej. Struktury organizacyjne oraz metody ich projektowania. Współczesne koncepcje doskonalenia organizacji i zarządzania. Style kierowania, motywowanie, ocenianie pracy.	3
Metody twórczego zespołowego rozwiązywania problemów w zarządzaniu. Informatyczne metody i techniki wspomagające procesy zarządzania. Organizacja i zarządzanie zmianą. Zarządzanie zasobami ludzkimi w instytucjach funkcjonujących na rzecz bezpieczeństwa cywilnego.	3