semestr 1

Prawna ochrona pracy

Legal protection of labour

profil	praktyczny
kierunek	bezpieczeństwo i higiena pracy
poziom	pierwszego stopnia
program	NP-BHP: studia niestacjonarne pierwszego stopnia na kierunku bezpieczeństwo i higiena pracy
forma studiów	niestacjonarne
ECTS	5
koordynator	st. bryg. dr inż. Anna Prędecka

forma zajęć: wykład

godzin	18
wymagania wstępne	Znajomość podstawowych zagadnień związanych z BHP.
cele	Student po zakończeniu zajęć powinien znać zagadnienia dotyczące zasad prawa pracy, praw i obowiązków stron stosunku pracy, sposobów nawiązania stosunku pracy, trybów rozwiązania i ustania stosunku pracy (w tym tryb zwolnień grupowych), rodzajów urlopów pracowniczych i zasad ich udzielania, sposobu ustalania składników wynagrodzenia, systemów i rozkładów czasu pracy, odpowiedzialności pracowniczej , trybów rozstrzygania indywidualnych sporów ze stosunku pracy. Po zakończeniu zajęć student powinien umieć stosować nabytą wiedzę do rozwiązywania praktycznych problemów związanych z prawem pracy. Winien potrafić skonstruować umowy o pracę, napisać i uzasadnić wypowiedzenie stosunku pracy, a także skonstruować odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę. Student powinien odróżniać pracownicze i niepracownicze formy zatrudniania pracowników, a tkże identyfikować sytuacje nielegalnego zatrudnienia. Po zakończeniu zajęć student powinien umieć dokonać analizy i oceny stanu faktycznego oraz wskazać właściwe do analizowanego stanu faktycznego przepisy prawa pracy.
metody	Rozwiązywanie zadań- metoda case study. Przygotowywanie projektów umów i innych dokumentów z zakresu prawa pracy. Analiza hard cases - alterantywy rozwiązań.
praca własna	Studiowanie wskazanej literatury przedmiotu i wybranych fragmentów wskazanych obowiązujących aktów prawnych, opracowanie wskazanych zagadnień (rozwiązanie problemu).
literatura podst.	1. J. Stelina (red.), Prawo pracy, CH Beck, Warszawa 2018. 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. (Dz.U. 2018 poz. 917). 3. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U. 2022 poz. 1360). 4.Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. 2018 poz. 1969). 5. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2022 poz. 690).
literatura uzupeł.	1. K. Baran (red.), Kodeks pracy. Komentarz, Wolters Kluwer, Warszawa 2018. 2. M. Raczkowski, Grupa spółek w świetle prawa pracy: koncepcja pracodawców powiązanych, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa 2019. 3. I. Florczak, M. A. Mielczarek, M. Wujczyk Dokumentacja pracownicza, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa 2019.

treści	godziny
1) Prawna ochrona pracy i ochrona człowieka w procesie pracy na podstawie wybranych przepisów prawa pracy.	2
2) Źródła prawnej ochrony pracy — ustawy, rozporządzenia, układy zbiorowe pracy, regulaminy, normy.	2
3) Hierarchia przepisów prawa pracy w tym bezpieczeństwa i higieny pracy.	1
4) Podstawy właściwej interpretacji norm prawa pracy.	2
5) Normy prawne a zasady bhp.	1
6) Przepisy regulujące prawa i obowiązki stron stosunku pracy oraz osób wykonujących prace na innej podstawie niż stosunek pracy.	1
7) System organizacyjny ochrony pracy na szczeblu państwa, zakładu oraz organów uczestniczących w tworzeniu, a także kontrolowaniu bezpieczeństwa i higieny pracy w Polsce.	1
8) Formy nadzoru nad warunkami pracy oraz odpowiedzialności za nie przestrzeganie przepisów prawa pracy z punktu widzenia pracodawcy, osób działających w imieniu pracodawcy oraz pracowników.	1
9) Definicja pojęcia czasu pracy, norm czasu pracy i wymiaru czasu pracy oraz systemów czasu pracy, a także zasad odpowiedzialności za nie przestrzeganie przepisów o czasie pracy.	1
10) Identyfikacja i interpretacja środków prawnych, ekonomicznych, organizacyjnych i technicznych, służących zapewnieniu pracownikom bezpieczeństwa w zatrudnieniu i ochrony zdrowia w procesie pracy.	1
11) Podstawowe dokumenty związane ze stosunkiem pracy (umowy o prace, regulaminy, akta osobowe, zaświadczenia lekarskie, zakresy obowiązków, informacje o warunkach zatrudnienia, itp.).	1
12) Charakter obowiązku zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.	2
13) Metody badawcze, analityczne i statystyczne oraz organizacyjne i techniczne mające na celu ochronę praw pracownika oraz ochronę jego życia i zdrowia przed czynnikami niebezpiecznymi i szkodliwymi w środowisku pracy.	1
Zaliczenie	1

forma zajęć: ćwiczenia

godzin	9
wymagania wstępne	Znajomość podstawowych zagadnień z BHP.
cele	Student po zakończeniu zajęć powinien znać zagadnienia dotyczące zasad prawa pracy, praw i obowiązków stron stosunku pracy, sposobów nawiązania stosunku pracy, trybów rozwiązania i ustania stosunku pracy (w tym tryb zwolnień grupowych), rodzajów urlopów pracowniczych i zasad ich udzielania, sposobu ustalania składników wynagrodzenia, systemów i rozkładów czasu pracy, odpowiedzialności pracowniczej , trybów rozstrzygania indywidualnych sporów ze stosunku pracy. Po zakończeniu zajęć student powinien umieć stosować nabytą wiedzę do rozwiązywania praktycznych problemów związanych z prawem pracy. Winien potrafić skonstruować umowy o pracę, napisać i uzasadnić wypowiedzenie stosunku pracy, a także skonstruować odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę. Student powinien odróżniać pracownicze i niepracownicze formy zatrudniania pracowników, a tkże identyfikować sytuacje nielegalnego zatrudnienia. Po zakończeniu zajęć student powinien umieć dokonać analizy i oceny stanu faktycznego oraz wskazać właściwe do analizowanego stanu faktycznego przepisy prawa pracy.
metody	Rozwiązywanie zadań- metoda case study. Przygotowywanie projektów umów i innych dokumentów z zakresu prawa pracy. Analiza hard cases - alterantywy rozwiązań.
praca własna	Studiowanie wskazanej literatury przedmiotu i wybranych fragmentów wskazanych obowiązujących aktów prawnych, opracowanie wskazanych zagadnień (rozwiązanie problemu).
literatura podst.	1. J. Stelina (red.), Prawo pracy, CH Beck, Warszawa 2018. 2.Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. (Dz.U. 2018 poz. 917). 3. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U. 2022 poz. 1360). 4.Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. 2018 poz. 1969). 5. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2022 poz. 690).
literatura uzupeł.	1. K. Baran (red.), Kodeks pracy. Komentarz, Wolters Kluwer, Warszawa 2018. 2. M. Raczkowski, Grupa spółek w świetle prawa pracy: koncepcja pracodawców powiązanych, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa 2019. 3. I. Florczak, M. A. Mielczarek, M. Wujczyk Dokumentacja pracownicza, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa 2019.

treści	godziny
Praktyczne aspekty rozumienia i interpretowania przepisów dotyczących ochrony pracy; wykorzystywania przepisów dotyczących ochrony pracy w działaniach na rzecz kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.	8
Zaliczenie	1