Akademia Pożarnicza w Warszawie
Wydział Inżynierii Bezpieczeństwa i Ochrony Ludności
Karta przedmiotu 2024 -

semestr 3

Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi

Human resource management methods and techniques

UWAGA: brak

profil	ogólnoakademicki
kierunek	inżynieria bezpieczeństwa
poziom	jednolite magisterskie
program	SM-K: jednolite studia magisterskie dla strażaków w służbie kandydackiej na kierunku inżynieria bezpieczeństwa
forma studiów	stacjonarne
ECTS	2
koordynator	dr Ewa Frankowska

forma zajęć: wykład

godzin	15
wymagania wstępne	posiada podstawową wiedzę dotyczącą podstaw organizacji i zarządzania
cele	Założeniem przedmiotu jest: przygotowanie studenta do realizacji podstawowych zadań i aktywności z zakresu zarządzani zasobami ludzkimi. Celem kształcenia jest: uzyskanie niezbędnej wiedzy z zakresu praktycznych metod kierowania ludźmi oraz rozwój umiejętności zarządzania procedurami kadrowymi.
metody	Wykłady-klasyczny wspomagany prezentacjami multimedialnymi
praca własna	Studiowanie literatury, opracowanie wskazanych zagadnień (rozwiązanie problemu) z uzasadnieniem na ćwiczenia, przygotowanie do zaliczenia przedmiotu
literatura podst.	Armstrong Michael (2003), Zarządzanie zasobami ludzkimi Armstrong Michael (1996), Zarządzanie zasobami ludzkimi: strategia i działanie Ciekanowski Zbigniew (2017), Zarządzanie zasobami ludzkimi w sytuacjach kryzysowych Król Henryk, Ludwiczyński Antoni (2010), Zarządzanie zasobami ludzkimi: tworzenie kapitału ludzkiego organizacji Zając Czesław (2007), Zarządzanie zasobami ludzkimi
literatura uzupeł.	Zarządzanie zasobami ludzkimi w Państwowej Straży Pożarnej (2012), praca dyplomowa, Dylewski Jacek Zarządzanie zasobami ludzkimi w nowej przestrzeni fizycznej i społecznej (2021), Mendryk Iwona

treści	godziny
Istota współczesnego zarządzania organizacjami. Istota i treści zarządzania zasobami ludzkimi. Ocena funkcjonowania organizacji. Ogólne podejścia organizatorskie i ich komplementarność. Klasyczne metody badania i organizowania procesu pracy. Organizowanie pracy kierowniczej. Struktury organizacyjne oraz metody ich projektowania.	10
Współczesne koncepcje doskonalenia organizacji i zarządzania. Style kierowania, motywowanie, ocenianie pracy. Metody twórczego zespołowego rozwiązywania problemów w zarządzaniu. Informatyczne metody i techniki wspomagające procesy zarządzania. Organizacja i zarządzanie zmianą. Zarządzanie zasobami ludzkimi w instytucjach funkcjonujących na rzecz bezpieczeństwa cywilnego.	5

forma zajęć: ćwiczenia

godzin	15
wymagania wstępne	posiada podstawową wiedzę dotyczącą podstaw organizacji i zarządzania
cele	Założeniem przedmiotu jest: przygotowanie studenta do realizacji podstawowych zadań i aktywności z zakresu zarządzani zasobami ludzkimi. Celem kształcenia jest: uzyskanie niezbędnej wiedzy z zakresu praktycznych metod kierowania ludźmi oraz rozwój umiejętności zarządzania procedurami kadrowymi.
metody	Wykłady-klasyczny wspomagany prezentacjami multimedialnymi
praca własna	Studiowanie literatury, opracowanie wskazanych zagadnień (rozwiązanie problemu) z uzasadnieniem na ćwiczenia, przygotowanie do zaliczenia przedmiotu
literatura podst.	Armstrong Michael (2003), Zarządzanie zasobami ludzkimi Armstrong Michael (1996), Zarządzanie zasobami ludzkimi: strategia i działanie Ciekanowski Zbigniew (2017), Zarządzanie zasobami ludzkimi w sytuacjach kryzysowych Król Henryk, Ludwiczyński Antoni (2010), Zarządzanie zasobami ludzkimi: tworzenie kapitału ludzkiego organizacji Zając Czesław (2007), Zarządzanie zasobami ludzkimi
literatura uzupeł.	Zarządzanie zasobami ludzkimi w Państwowej Straży Pożarnej (2012), praca dyplomowa, Dylewski Jacek Zarządzanie zasobami ludzkimi w nowej przestrzeni fizycznej i społecznej (2021), Mendryk Iwona

treści	godziny
Istota współczesnego zarządzania organizacjami. Istota i treści zarządzania zasobami ludzkimi. Ocena funkcjonowania organizacji. Ogólne podejścia organizatorskie i ich komplementarność. Klasyczne metody badania i organizowania procesu pracy. Organizowanie pracy kierowniczej. Struktury organizacyjne oraz metody ich projektowania.	10
Współczesne koncepcje doskonalenia organizacji i zarządzania. Style kierowania, motywowanie, ocenianie pracy. Metody twórczego zespołowego rozwiązywania problemów w zarządzaniu. Informatyczne metody i techniki wspomagające procesy zarządzania. Organizacja i zarządzanie zmianą. Zarządzanie zasobami ludzkimi w instytucjach funkcjonujących na rzecz bezpieczeństwa cywilnego.	5

efekty przedmiotowe

lp	kkod	pkod	efekt przedmiotowy	weryfikacja
1	6W04	6W04-MetTecZZ1	Zna i rozumie podstawowe ekonomiczne, prawne, etyczne, społeczne i organizacyjne zasady dotyczące kierowania zespołami ludzkimi	Dyskusja,Sprawdzian
2	6U02	6U02-MetTecZZ1	Potrafi stosować podstawowe metody symulacyjne i analityczne, techniki i narzędzia służące do rozwiązywania zadań inżynierskich w zakresie kierunku studiów oraz wykorzystywać metody zarządzania zasobami ludzkimi	Dyskusja,Sprawdzian
3	6U06	6U06-MetTecZZ1	Potrafi współpracować w zespole przyjmując w nim różne role i pracować samodzielnie, w tym planować własną aktywność edukacyjną i stale dokształcać się w celu aktualizacji wiedzy dotyczącej kierowania ludźmi	Sprawdzian
4	6K02	6K02-MetTecZZ1	Jest gotów do ciągłego dokształcania się, podnoszenia kompetencji zawodowych, osobistych i społecznych w szczególności dotyczących współpracy z ludźmi	Sprawdzian

efekty kierunkowe

lp	kkod	efekt kierunkowy
1	6W04	Zna i rozumie podstawowe ekonomiczne, prawne, etyczne, społeczne i organizacyjne uwarunkowania inżynierii bezpieczeństwa, w tym zagadnienia w zakresie prawa międzynarodowego i krajowego dotyczącego ochrony ludności
2	6U02	Potrafi stosować podstawowe metody symulacyjne i analityczne, techniki i narzędzia służące rozwiązywaniu zadań inżynierskich w zakresie kierunku studiów

3	6U06	Potrafi współpracować w zespole przyjmując w nim różne role i pracować samodzielnie, w tym planować własną aktywność edukacyjną i stale dokształcać się w celu aktualizacji wiedzy
4	6K02	Jest gotów do ciągłego dokształcania się, podnoszenia kompetencji zawodowych, osobistych i społecznych

LEGENDA

kkod	kod efektu kierunkowego
pkod	kod efektu przedmiotowego