

Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi

Human resource management methods and techniques

UWAGA: brak

profil	ogólnoakademicki
kierunek	inżynieria bezpieczeństwa
poziom	jednolite magisterskie
program	SM-K: jednolite studia magisterskie dla strażaków w służbie kandydackiej na kierunku inżynieria bezpieczeństwa
semestr	3
forma studiów	stacjonarne
ECTS	2
koordynator	dr Ewa Frankowska

forma zajęć: ćwiczenia

godzin	15
wymagania wstępne	posiada podstawową wiedzę dotyczącą podstaw organizacji i zarządzania
cele	Założeniem przedmiotu jest: przygotowanie studenta do realizacji podstawowych zadań i aktywności z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Celem kształcenia jest: uzyskanie niezbędnej wiedzy z zakresu praktycznych metod kierowania ludźmi oraz rozwój umiejętności zarządzania procedurami kadrowymi.
metody	Wykłady-klasyczny wspomagany prezentacjami multimedialnymi
praca własna	Studiowanie literatury, opracowanie wskazanych zagadnień (rozwiązanie problemu) z uzasadnieniem na ćwiczenia, przygotowanie do zaliczenia przedmiotu
literatura podst.	Armstrong Michael (2003), Zarządzanie zasobami ludzkimi Armstrong Michael (1996), Zarządzanie zasobami ludzkimi: strategia i działanie Ciekanowski Zbigniew (2017), Zarządzanie zasobami ludzkimi w sytuacjach kryzysowych Król Henryk, Ludwiczynski Antoni (2010), Zarządzanie zasobami ludzkimi: tworzenie kapitału ludzkiego organizacji Zajac Czesław (2007), Zarządzanie zasobami ludzkimi
literatura uzupeł.	Zarządzanie zasobami ludzkimi w Państwowej Straży Pożarnej (2012), praca dyplomowa, Dylewski Jacek Zarządzanie zasobami ludzkimi w nowej przestrzeni fizycznej i społecznej (2021), Mendryk Iwona
weryfikacja efektów	

treści	efekty	godziny
--------	--------	---------

Istota współczesnego zarządzania organizacjami. Istota i treści zarządzania zasobami ludzkimi. Ocena funkcjonowania organizacji. Ogólne podejścia organizatorskie i ich komplementarność. Klasyczne metody badania i organizowania procesu pracy. Organizowanie pracy kierowniczej. Struktury organizacyjne oraz metody ich projektowania.	10
Współczesne koncepcje doskonalenia organizacji i zarządzania. Style kierowania, motywowanie, ocenianie pracy. Metody twórczego zespołowego rozwiązywania problemów w zarządzaniu. Informatyczne metody i techniki wspomagające procesy zarządzania. Organizacja i zarządzanie zmianą. Zarządzanie zasobami ludzkimi w instytucjach funkcjonujących na rzecz bezpieczeństwa cywilnego.	5

forma zajęć: wykład

godzin	15
wymagania wstępne	posiada podstawową wiedzę dotyczącą podstaw organizacji i zarządzania
cele	Założeniem przedmiotu jest: przygotowanie studenta do realizacji podstawowych zadań i aktywności z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Celem kształcenia jest: uzyskanie niezbędnej wiedzy z zakresu praktycznych metod kierowania ludźmi oraz rozwój umiejętności zarządzania procedurami kadrowymi.
metody	Wykłady-klasyczny wspomagany prezentacjami multimedialnymi
praca własna	Studiowanie literatury, opracowanie wskazanych zagadnień (rozwiązanie problemu) z uzasadnieniem na ćwiczenia, przygotowanie do zaliczenia przedmiotu
literatura podst.	Armstrong Michael (2003), Zarządzanie zasobami ludzkimi Armstrong Michael (1996), Zarządzanie zasobami ludzkimi: strategia i działanie Ciekanowski Zbigniew (2017), Zarządzanie zasobami ludzkimi w sytuacjach kryzysowych Król Henryk, Ludwiciński Antoni (2010), Zarządzanie zasobami ludzkimi: tworzenie kapitału ludzkiego organizacji Zajac Czesław (2007), Zarządzanie zasobami ludzkimi
literatura uzupeł.	Zarządzanie zasobami ludzkimi w Państwowej Straży Pożarnej (2012), praca dyplomowa, Dylewski Jacek Zarządzanie zasobami ludzkimi w nowej przestrzeni fizycznej i społecznej (2021), Mendryk Iwona
weryfikacja efektów	

treści	efekty	godziny
Istota współczesnego zarządzania organizacjami. Istota i treści zarządzania zasobami ludzkimi. Ocena funkcjonowania organizacji. Ogólne podejścia organizatorskie i ich komplementarność. Klasyczne metody badania i organizowania procesu pracy. Organizowanie pracy kierowniczej. Struktury organizacyjne oraz metody ich projektowania.		10
Współczesne koncepcje doskonalenia organizacji i zarządzania. Style kierowania, motywowanie, ocenianie pracy. Metody twórczego zespołowego rozwiązywania problemów w zarządzaniu. Informatyczne metody i techniki wspomagające procesy zarządzania. Organizacja i zarządzanie zmianą. Zarządzanie zasobami ludzkimi w instytucjach funkcjonujących na rzecz bezpieczeństwa cywilnego.		5

realizowane efekty

W13	Zna i rozumie zagadnienia o zasadach planowania, organizowania, przewodzenia i kontrolowania działań
-----	--

W14	Zna i rozumie istotę i funkcje kierowania oraz dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa
W16	Zna i rozumie metodologię prowadzenia szkoleń i organizacji ćwiczeń i zajęć terenowych
W29	Zna i rozumie zagadnienia o aspektach prawnych, ekonomicznych i organizacyjnych pracy w sektorze gospodarczym, z zakresu praw i obowiązków, a także odpowiedzialności za bezpieczeństwo powierzonego mienia osób trzecich
W31	Zna i rozumie zagadnienia dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi oraz zarządzania jakością
W32	Zna i rozumie społeczne, kulturowe, polityczne i etyczne procesy na poziomie lokalnym, regionalnym i międzynarodowym i ich wpływ na problemy bezpieczeństwa
U01	Potrafi pozyskiwać informacje z literatury, baz danych i innych źródeł, powiązywać z sobą, dokonywać ich krytycznej analizy i interpretacji, a także wyciągać wnioski oraz formułować i uzasadniać opinie
U07	Potrafi opracować dokumentację związane z planami i organizacją działań ratowniczych, operacyjno-technicznym zabezpieczeniem terenu i obiektów, organizacją szkoleń i ćwiczeń, a także identyfikować systemy bezpieczeństwa technicznego obiektów, obszarów i infrastruktury krytycznej
U14	Potrafi w sposób skuteczny komunikować się ze swoimi podwładnymi
U27	Potrafi rozwiązywać problemy związane z zarządzaniem jakością w inżynierii środowiska i inżynierii bezpieczeństwa
U29	Potrafi analizować i interpretować dane statystyczne, używać metod, narzędzi statystyki i wnioskować statystycznie
U41	Potrafi aktywnie uczestniczyć w pracy grupowej i kierować podwładnymi pracownikami, kierować i dowodzić siłami ratowniczymi
U42	Potrafi planować i realizować własne uczenie się przez całe życie; ma świadomość konieczności podnoszenia kompetencji zawodowych, osobistych i społecznych
U43	Potrafi określać kierunki dalszego uczenia się i realizować proces samokształcenia w zakresie inżynierii bezpieczeństwa; potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób
K03	Jest gotów do ciągłego doskonalenia się, podnoszenia kompetencji zawodowych, osobistych i społecznych
K04	Jest gotów do uwzględnienia pozatechnicznych aspektów i skutków działań prowadzonych w ramach szeroko rozumianego bezpieczeństwa, w tym jej wpływu na środowisko społeczne
K05	Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, a także określania priorytetów czynności i decyzji służbowych
K06	Jest gotów do tworzenia i rozwoju form indywidualnej aktywności zawodowej, działania w sposób przedsiębiorczy, uwzględniając aspekty szeroko rozumianego bezpieczeństwa
K07	Jest gotów do postępowania zgodnie z zasadami etyki zawodowej i działania na rzecz przestrzegania i rozwoju tych zasad